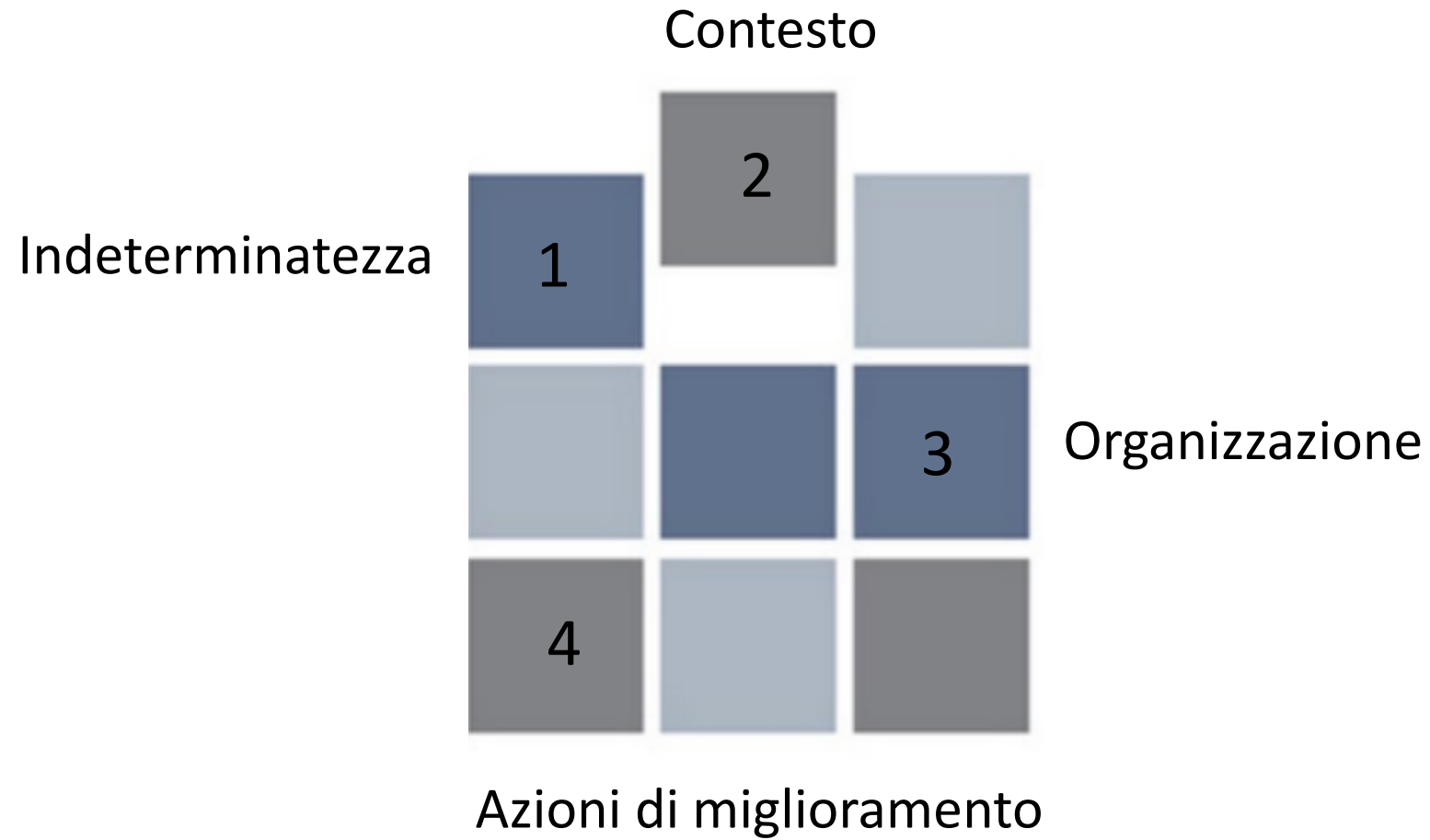




# L'indeterminatezza organizzativa dei servizi di supporto al dottorato di ricerca

*Giuseppe Conti*  
*Direttore Generale IUSS Pavia*  
*Coordinatore Gruppo Terza Missione Codau*

Incontro Referenti Rete Dottorato Codau  
Padova, 14 marzo 2023



# 1. Indeterminatezza

- Indeterminatezza vuol dire opportunità

*... e se uniamo la capacità di essere resilienti visto il contesto in veloce e continuo mutamento...*

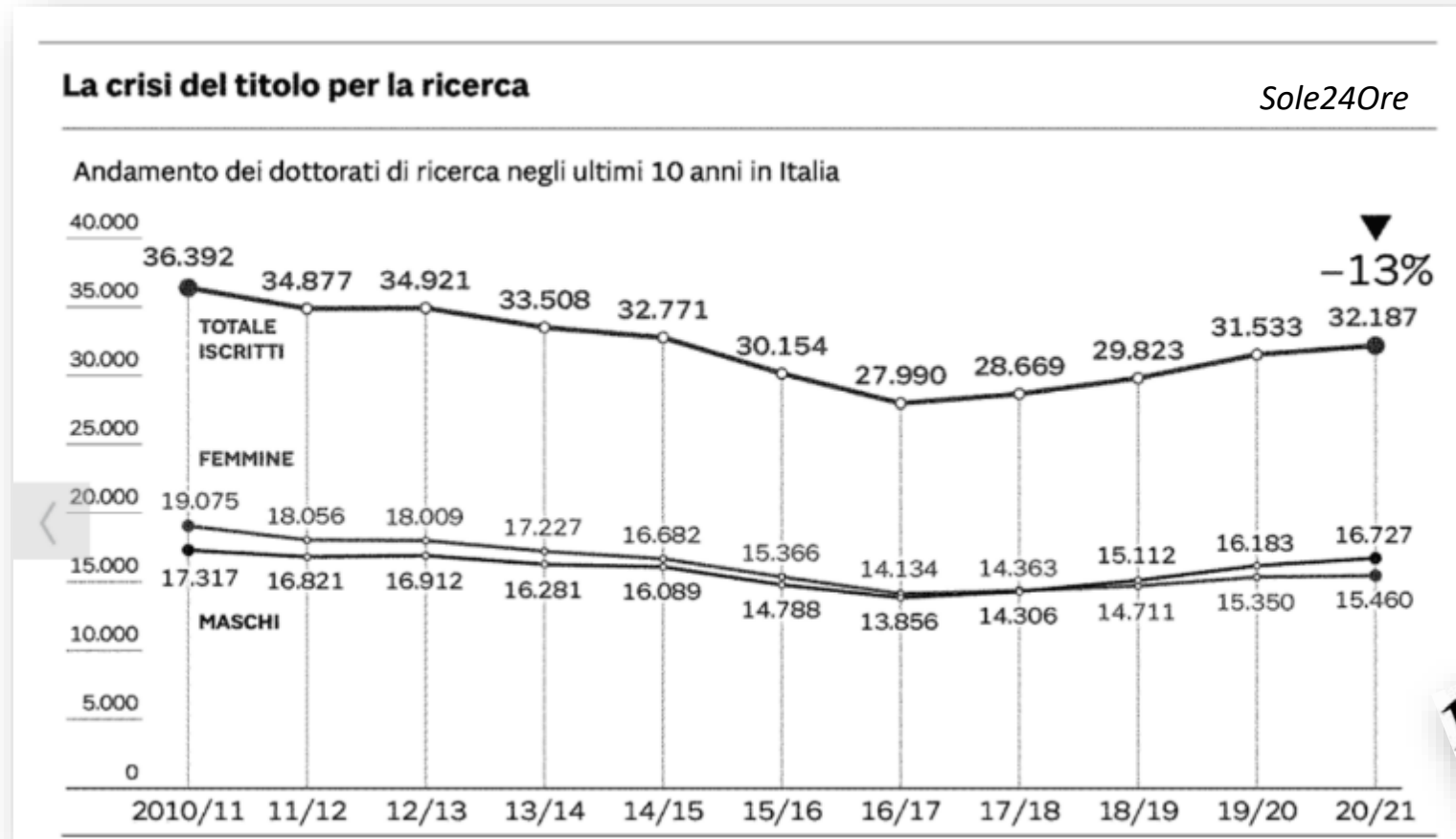
- allora può essere un valore aggiunto e vantaggio competitivo

Ma come?

## 2. Contesto e numeri

... oggi circa **37.000** Phd (25% sud) + **19.000**

... quali sfide? ...



**19mila dottorati di ricerca**

Due decreti per le borse di dottorato dell'anno accademico 2023-2024. L'investimento totale supera i 726 milioni di euro, in parte a valere sui fondi del Pnrr.

## 2. Contesto e nuovi dottorati

Non solo numeri...

- **Nuove tipologie** (dottorati Nazionali oltre che industriali)
- **Nuovi stakeholder e specializzazioni** (PA, Pat. Culturale, Trans Digit...)
- **Nuovo regolamento e modalità di finanziamento** (fondi PNRR)

## 2. Contesto e sfide

... oggi circa **37.000** Phd (25% sud) **+ 19.000** ... quali sfide?

... le **sfide** sono:

- **Attrattività** dei talenti ( e orientamento in ingresso)
- **Internazionalizzazione** (da quali Paesi, in che modo, con che retention?)
- **Incentivi** e benefit (se vogliamo i migliori cosa riusciamo ad offrire?)
- **Employability** (come offrire opportunità di impiego e quindi retention?)
- Nuove **competenze** e percorsi formativi

## 2. Contesto e nuove imprese (self employability)

... le **spin-off della ricerca** (2021):

1930 attive

+ 122

+ 300 posti di lavoro

**Nuove imprese** (2022):

89.192 (-10% sul 2021)

- 8.900

- 27.000 posti di lavoro

- 2,5 mld€ fatturato

*Dati Cerved*

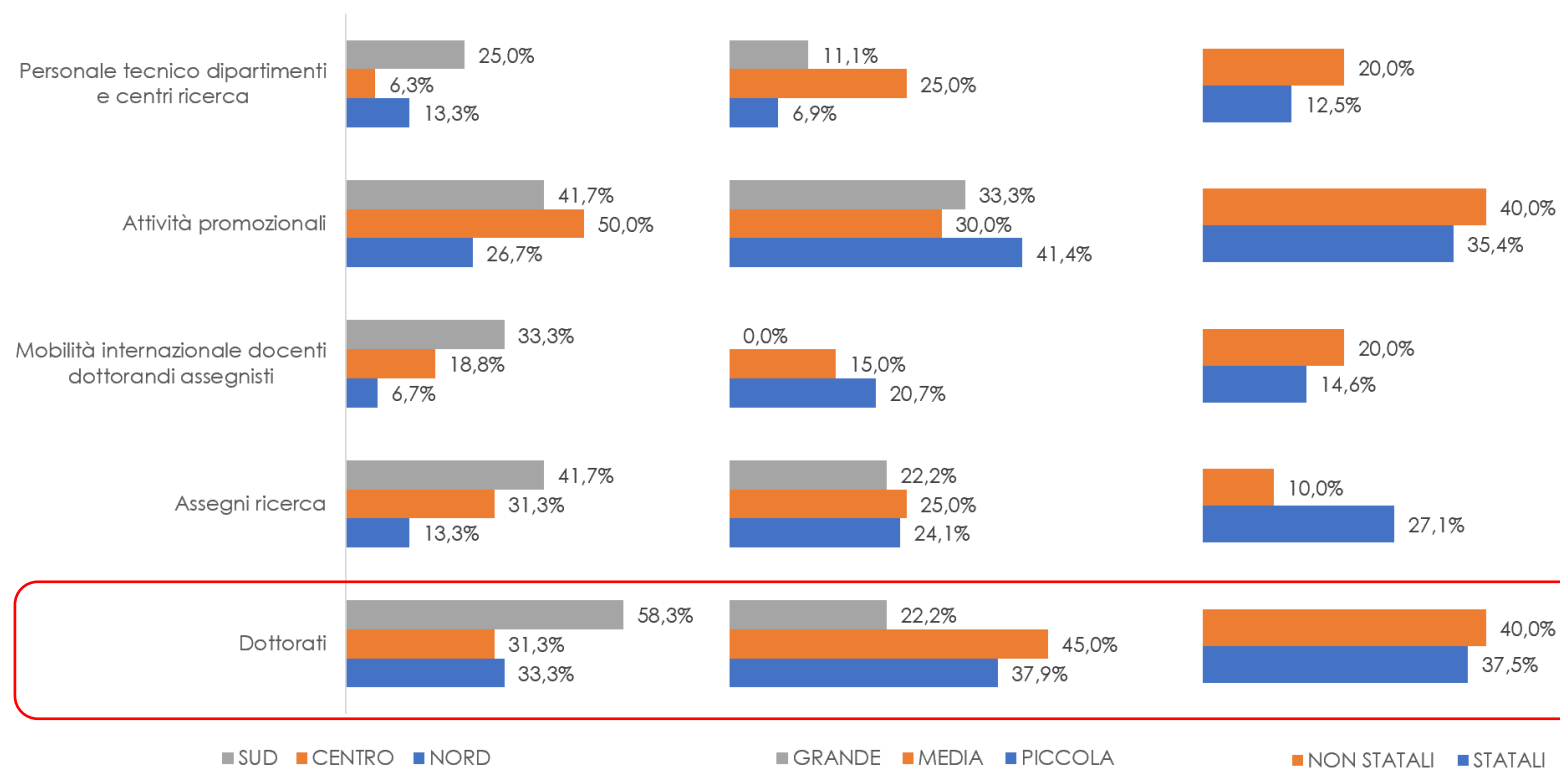
... **+ 50% Phds + 100% investimenti VCs** ... quante nuove imprese?

# 3. Organizzazione: da dove partiamo



## LE MACRO-ATTIVITÀ SVOLTE RISORSE UMANE PER LA RICERCA E TERZA MISSIONE

Indagine  
Codau  
Università Cattolica  
58 università  
Anno 2019



Giuseppe Conti – Padova – 14 marzo 2023



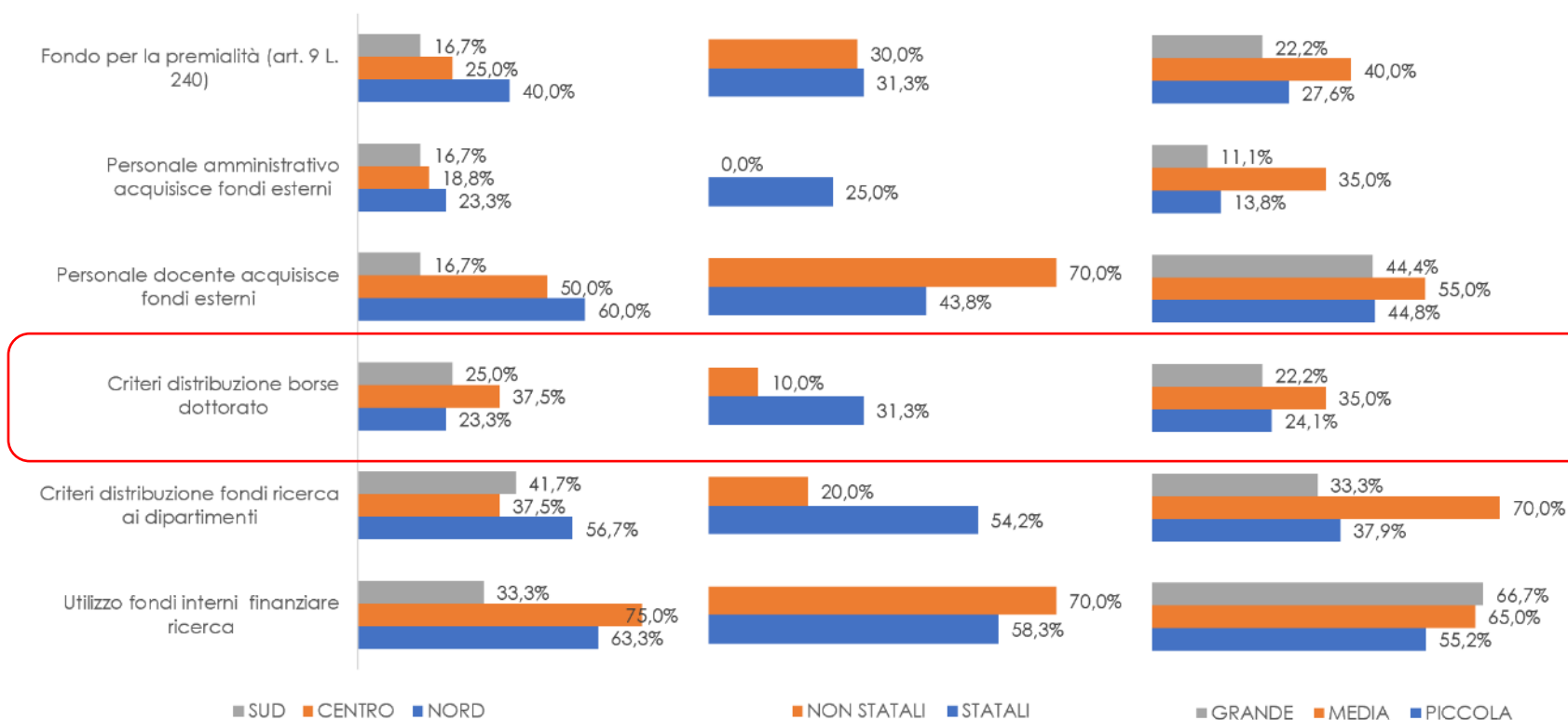


# 3. Organizzazione: da dove partiamo



## SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

Indagine  
Codau  
Università Cattolica  
58 università  
Anno 2019



Giuseppe Conti – Padova – 14 marzo 2023



### 3. Organizzazione: alcune scelte organizzative

- In passato alcune scelte organizzative erano legate
  - all'utente e/o partner
  - alle funzioni
  - ai processi
- Da configurazioni organizzative
  - totalmente centralizzate in area didattica o affini
  - centralizzate in aree ricerca o terza missione con maggiori collegamenti con uffici di supporto
  - processo diviso in gestione carriera (didattica), internazionalizzazione (internazionale), convenzioni e rapporti imprese (terza missione)

### 3. Organizzazione: nuovi servizi?

- **Servizi di attrazione** e retention dei talenti (con attori istituzionali e territoriali, promuovendo il sistema ma anche con le imprese )
- **Formazione** di competenze trasversali e imprenditoriali
- **Collaborazione** piu stretta, sistemica e sistematica, con gli enti ed imprese convenzionate (e con gli appositi uffici all'interno delle università ... facendo attenzione alla proprietà intellettuale)

# 4. Azioni di miglioramento

## **Ambito normativo**

Chiarire ambiguità delle disposizioni normative, limitando lo spazio a diverse interpretazioni ed aiutando alle formulazioni di accordi tra la sede amministrativa e le sedi convenzionate

## **Ambito informativo e qualità del dato**

Concentrare la raccolta e/o rendere interoperabili le diverse forme di richieste e registrazione dei dati relativi al dottorato (i.e. scheda accreditamento, ANS, rilevazione sulla contribuzione studentesca, ecc), cercando di mantenere continuità nel tempo su queste richieste e relativi indicatori

## **Ambito procedure**

Migliorare il rilascio delle indicazioni procedurali (linee guida e Faq) sia dal punto di vista della coerenza e persistenza delle indicazioni stesse che rispetto alle tempistiche di risposta e programmazione delle azioni conseguenti

# 4. Azioni di miglioramento

## **Ambito economico - burocratico**

Ammontare della borsa di studio per i dottorandi più basso in Europa (1.354 euro/mese contro la media di 2.600 euro/mese in Europa)\*

Tempi molto lunghi sia per l'ottenimento del visto (4-5 mesi) che per l'ottenimento del permesso di soggiorno

\* <https://isphdforme.com/which-country-pay-phd-students-the-best/>

Grazie per l'attenzione!