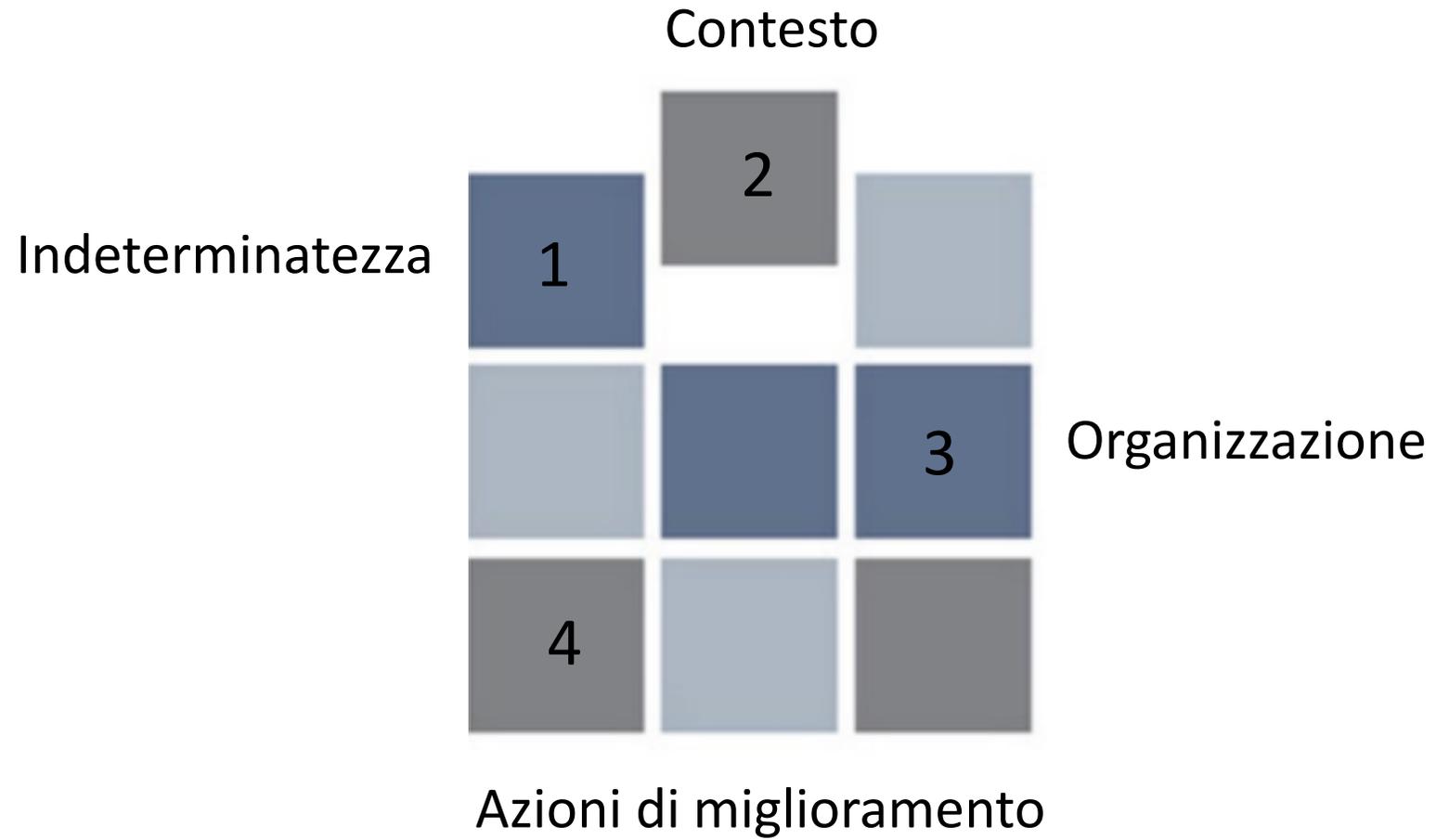




L'indeterminatezza organizzativa dei servizi di supporto al dottorato di ricerca

Giuseppe Conti
Direttore Generale IUSS Pavia
Coordinatore Gruppo Terza Missione Codau

Incontro Referenti Rete Dottorato Codau
Padova, 14 marzo 2023



1. Indeterminatezza

- Indeterminatezza vuol dire opportunità

... e se uniamo la capacità di essere resilienti visto il contesto in veloce e continuo mutamento...

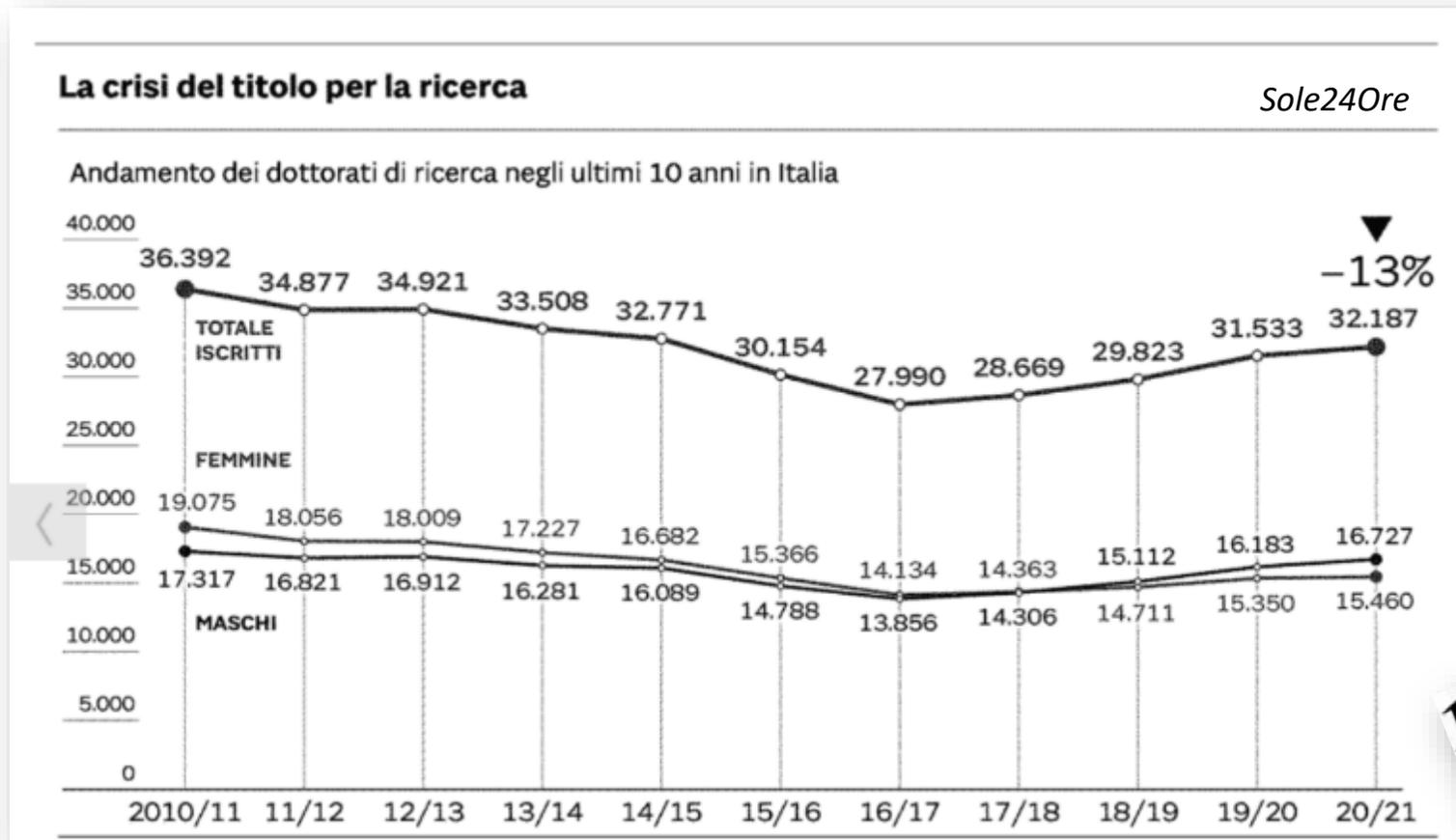
- allora può essere un valore aggiunto e vantaggio competitivo

Ma come?

2. Contesto e numeri

... oggi circa **37.000** Phd (25% sud) + **19.000**

... quali sfide? ...



19mila dottorati di ricerca

Due decreti per le borse di dottorato dell'anno accademico 2023-2024. L'investimento totale supera i 726 milioni di euro, in parte a valere sui fondi del Pnrr.

2. Contesto e nuovi dottorati

Non solo numeri...

- **Nuove tipologie** (dottorati Nazionali oltre che industriali)
- **Nuovi stakeholder e specializzazioni** (PA, Pat. Culturale, Trans Digit...)
- **Nuovo regolamento e modalità di finanziamento** (fondi PNRR)

2. Contesto e sfide

... oggi circa **37.000** Phd (25% sud) **+ 19.000** ... quali sfide?

... le **sfide** sono:

- **Attrattività** dei talenti (e orientamento in ingresso)
- **Internazionalizzazione** (da quali Paesi, in che modo, con che retention?)
- **Incentivi** e benefit (se vogliamo i migliori cosa riusciamo ad offrire?)
- **Employability** (come offrire opportunità di impiego e quindi retention?)
- Nuove **competenze** e percorsi formativi

2. Contesto e nuove imprese (self employability)

... le **spin-off della ricerca** (2021):

1930 attive

+ 122

+ 300 posti di lavoro

Nuove imprese (2022):

89.192 (-10% sul 2021)

- 8.900

- 27.000 posti di lavoro

- 2,5 mld€ fatturato

Dati Cerved

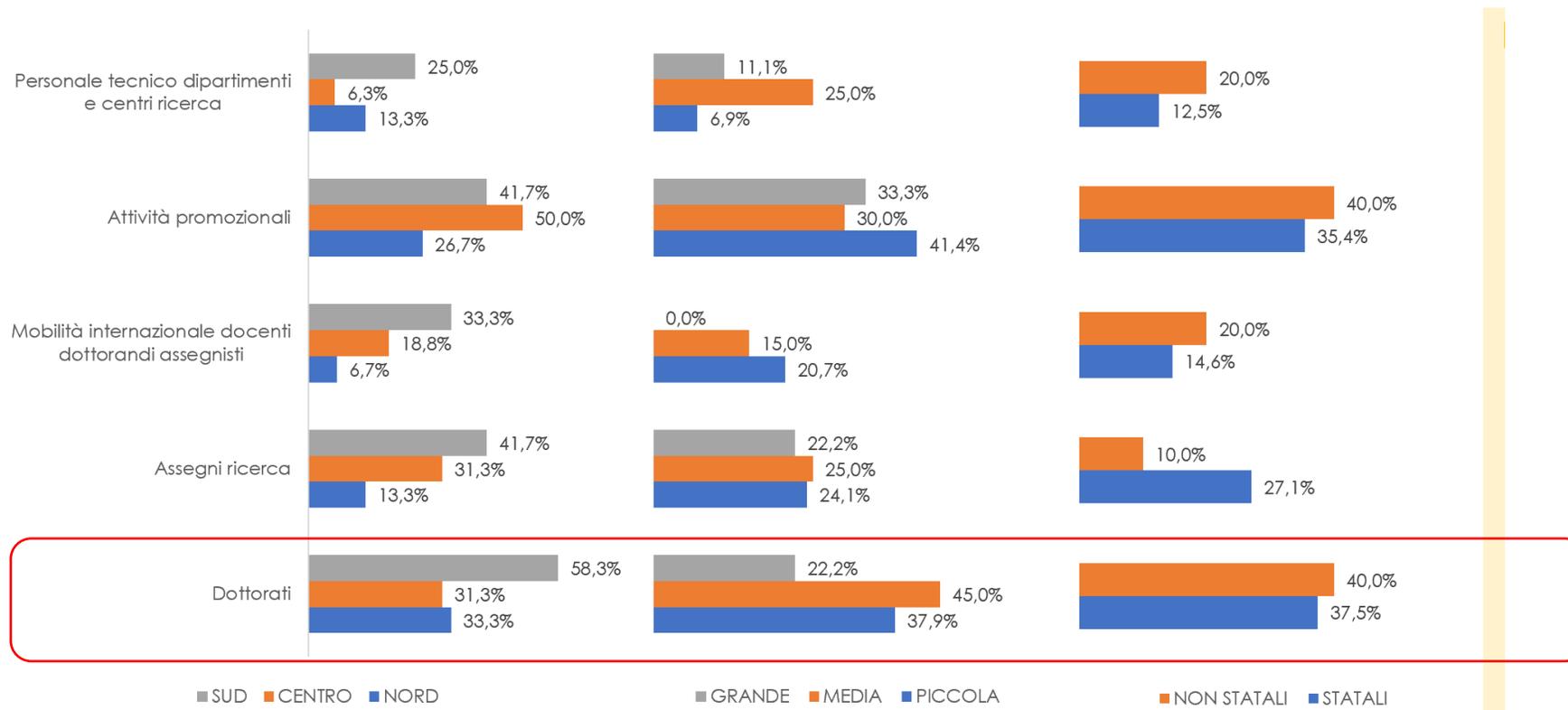
... **+ 50% Phds + 100% investimenti VCs** ... quante nuove imprese?

3. Organizzazione: da dove partiamo



LE MACRO-ATTIVITÀ SVOLTE RISORSE UMANE PER LA RICERCA E TERZA MISSIONE

Indagine
Codau
Università Cattolica
58 università
Anno 2019



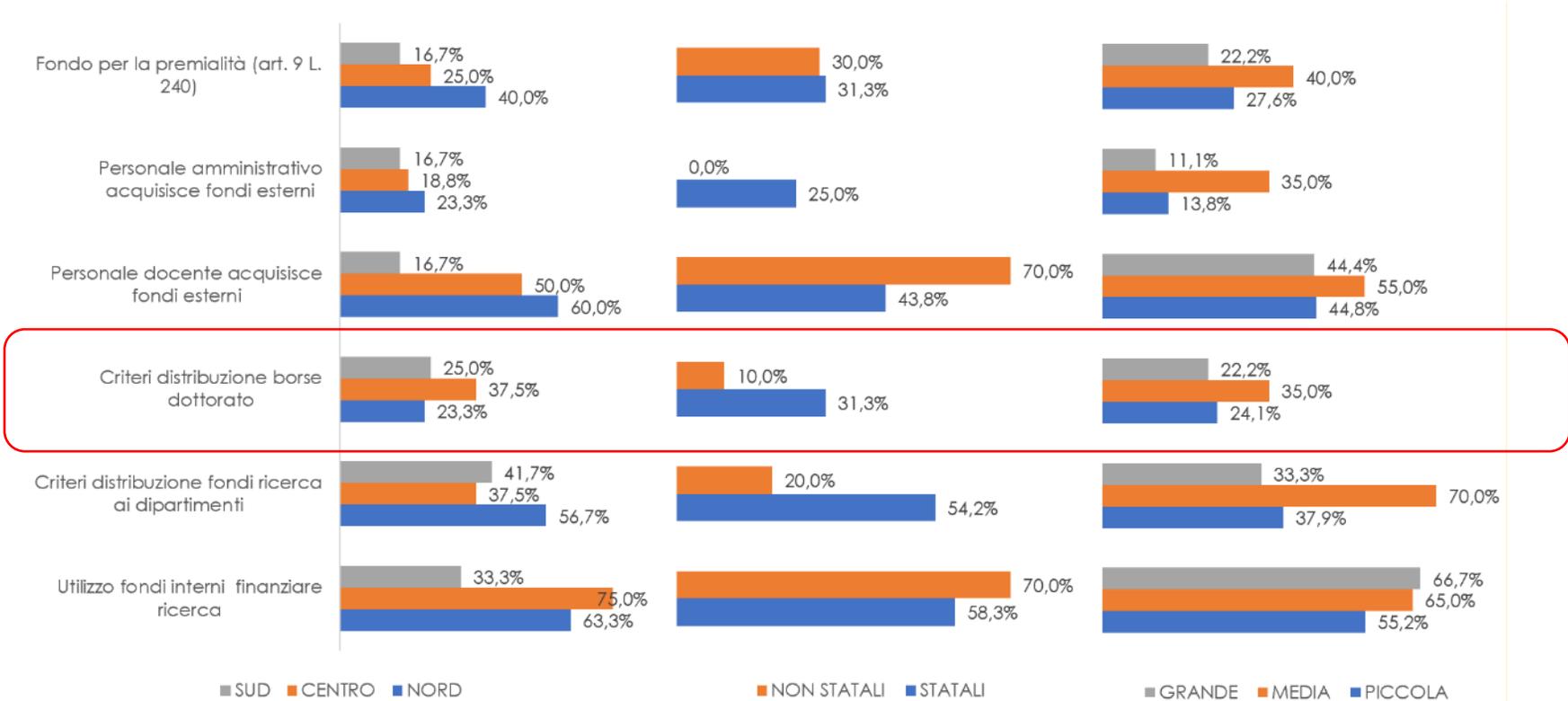
Giuseppe Conti – Padova – 14 marzo 2023

3. Organizzazione: da dove partiamo



SISTEMI DI INCENTIVAZIONE

Indagine
Codau
Università Cattolica
58 università
Anno 2019



Giuseppe Conti – Padova – 14 marzo 2023

3. Organizzazione: alcune scelte organizzative

- In passato alcune scelte organizzative erano legate
 - all'utente e/o partner
 - alle funzioni
 - ai processi
- Da configurazioni organizzative
 - totalmente centralizzate in area didattica o affini
 - centralizzate in aree ricerca o terza missione con maggiori collegamenti con uffici di supporto
 - processo diviso in gestione carriera (didattica), internazionalizzazione (internazionale), convenzioni e rapporti imprese (terza missione)

3. Organizzazione: nuovi servizi?

- **Servizi di attrazione** e retention dei talenti (con attori istituzionali e territoriali, promuovendo il sistema ma anche con le imprese)
- **Formazione** di competenze trasversali e imprenditoriali
- **Collaborazione** piu stretta, sistemica e sistematica, con gli enti ed imprese convenzionate (e con gli appositi uffici all'interno delle università ... facendo attenzione alla proprietà intellettuale)

4. Azioni di miglioramento

Ambito normativo

Chiarire ambiguità delle disposizioni normative, limitando lo spazio a diverse interpretazioni ed aiutando alle formulazioni di accordi tra la sede amministrativa e le sedi convenzionate

Ambito informativo e qualità del dato

Concentrare la raccolta e/o rendere interoperabili le diverse forme di richieste e registrazione dei dati relativi al dottorato (i.e. scheda accreditamento, ANS, rilevazione sulla contribuzione studentesca, ecc), cercando di mantenere continuità nel tempo su queste richieste e relativi indicatori

Ambito procedure

Migliorare il rilascio delle indicazioni procedurali (linee guida e Faq) sia dal punto di vista della coerenza e persistenza delle indicazioni stesse che rispetto alle tempistiche di risposta e programmazione delle azioni conseguenti

4. Azioni di miglioramento

Ambito economico - burocratico

Ammontare della borsa di studio per i dottorandi più basso in Europa (1.354 euro/mese contro la media di 2.600 euro/mese in Europa)*

Tempi molto lunghi sia per l'ottenimento del visto (4-5 mesi) che per l'ottenimento del permesso di soggiorno

* <https://isphdforme.com/which-country-pay-phd-students-the-best/>

Grazie per l'attenzione!

Giuseppe Conti – Padova – 14 marzo 2023

